

Estudio de la inserción laboral de los titulados desde una perspectiva administrativa

Autores:

Carlos Sans Cunill,
Patricia Tous Prieto

Institución de origen:

Instituto de Estadística de las Islas Baleares (IBESTAT)

Resumen:

El indicador de inserción laboral de los egresados de la Universitat de les Illes Balears (UIB) es una herramienta estadística para conocer la situación laboral de los egresados de la UIB y su proceso de acceso al mercado laboral de las Illes Balears. Uno de los principales indicadores para tal efecto es la tasa de afiliación del colectivo a estudiar. El uso de registros administrativos de contenido social, demográfico y económico, y su vinculación nos permite elaborar indicadores de análisis de la inserción laboral. En este trabajo se tratan la metodología de recogida de la información y la definición de la tasa de afiliación de egresados.

Palabras clave: inserción laboral, egresados, tasa de afiliación.

Índice

1. Introducción
2. Aspectos metodológicos
 - 2.1. Definiciones y conceptos
 - 2.2. Tratamiento de los ficheros
3. Análisis de resultados
4. Posibles líneas de trabajo futuro
5. Referencias bibliográficas

1. Introducción

El presente trabajo surgió a raíz de una petición/colaboración entre la Universidad de les Illes Balears, en adelante UIB, el Observatorio de Trabajo de las Islas Baleares y el Instituto de Estadística de las Islas Baleares, en adelante IBESTAT, dada la necesidad de analizar el acceso de los titulados universitarios de la UIB al mercado laboral de la comunidad autónoma.

La mayor parte de estudios de inserción laboral de egresados universitarios se realizan mediante encuestas específicas a egresados, como es el caso de la Encuesta de Inserción laboral de titulados universitarios¹ del INE. En cambio, se han encontrado también otros estudios, más escasos, que al igual que el presente trabajo, se realizan a partir de registros administrativos, principalmente del mercado laboral y de población. Son un ejemplo los elaborados por el Ministerio de Educación, cultura y deportes, el Servicio Andaluz de Ocupación y del Instituto Canario de Estadística. Se comentarán en el siguiente apartado algunas de sus características.

La propuesta aquí desarrollada considera en primer lugar la obtención del número de titulados afiliados al mercado laboral de las Islas Baleares como primer indicador de inserción, y derivado de éste se realiza otro indicador de análisis de la inserción laboral que no es más que una tasa de afiliación, en la que aparece en el denominador la población objeto de estudio, egresados de la UIB, y en el numerador la población del denominador que se encuentra trabajando. Otro de los indicadores obtenidos es la tasa de adecuación, que recoge el peso de los egresados que cotizan en el grupo equivalente a su nivel de estudios sobre el total de egresados afiliados.

Los registros administrativos empleados son principalmente los de egresos y matriculaciones de la UIB, los de afiliados a la Seguridad Social (en adelante SS), MUFACE, Mutualidades de Colegios Profesionales, Padrón Municipal y registros del Servicio de Ocupación de la C.A. Illes Balears (Demandantes, Contratos, Llamadas a fijos discontinuos, Prórrogas de contratos).

Los resultados obtenidos en este trabajo, además de incorporarse a una nueva operación estadística del IBESTAT, son utilizados para la gestión interna de la UIB y para la evaluación de las titulaciones en los procesos de acreditación ante la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA).

1

http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176991&menu=ultiDatos&idp=1254735976597

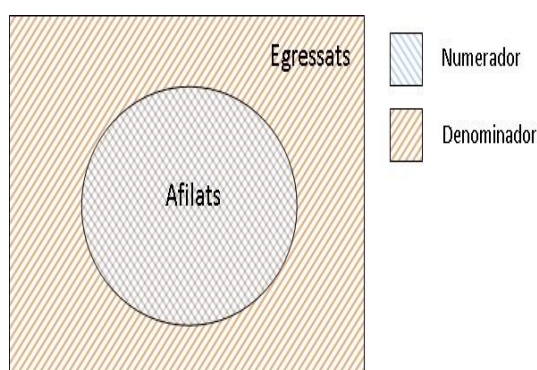
2. Aspectos metodológicos.

2.1. Conceptos y definiciones

En el análisis de la inserción laboral una condición básica es el poder identificar a las personas egresadas y saber si están trabajando o no, y en qué condiciones. Por tanto, podemos decir que ése sería un paso previo fundamental para poder saber cual es la situación laboral de nuestros egresados.

Si lo que queremos es tener un indicador con unas características que permitan una comparabilidad temporal o espacial, uno de los principales indicadores es la Tasa de afiliación, que puede definirse como el cociente formado por la población total a estudiar en el denominador y la población afiliada del colectivo a estudiar, en el numerador. En nuestro caso, la población a analizar son personas egresadas (en el denominador) y, el número de esas personas egresadas que tienen trabajo son las que cumplen la condición (en el numerador).

$$T_a = \frac{\text{Afiliados}}{\text{Egresados}}$$



En una búsqueda previa sobre trabajos similares publicados en otros territorios, se encontró que la mayor parte de estudios suele hacerse a partir de encuestas a egresados; tan sólo se encontraron tres casos que, al igual que en este trabajo, estuviesen basados en el uso de registros administrativos. Tales estudios, presentan diversos criterios en la definición de la tasa de afiliación, tal como se comenta a continuación.

El Ministerio de Educación, Cultura y Deportes publicó el trabajo *Inserción laboral de los egresados universitarios. La perspectiva de la afiliación a la Seguridad Social*². Como indica el título del estudio, únicamente se tienen en cuenta las altas a la SS, y no los afiliados a mutualidades profesionales ni los funcionarios que hayan accedido a la Administración Pública antes del 2011 que estarán afiliados a MUFACE. El cálculo de la tasa de afiliación es sobre la totalidad de los egresados de todas las universidades de España. El universo a estudiar es el conjunto de egresados, que es el valor del denominador de la tasa. En el numerador están los afiliados a la TGSS, de la fecha 23 de marzo de cada año

² <https://www.mecd.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/estadisticas/educacion/universitaria/informes/informe-insercion.html>

Por otra parte el Servicio Andaluz de Empleo tiene publicado el *Estudio de la situación laboral de las personas egresadas en Enseñanzas Universitarias en Andalucía*³. En el cual la población a estudiar se dirige a las personas egresadas en Grados y Primer y Segundo Ciclo y estudios de Postgrado de las nueve Universidades andaluzas al año del egreso de la promoción 2014-2015, y seguimiento de la situación laboral sólo de las egresadas en el Primer y segundo ciclo de la promoción 2013-2014. Uno de los indicadores de su análisis es la tasa de inserción, que la definen como el número de personas cuya situación, a 30 de septiembre de 2016, era la de trabajador asalariado, trabajador autónomo, trabajador agrario, funcionario o becario de investigación. Siendo el denominador las personas egresadas identificadas a través del cruce con registros administrativos (mediante DNI o NIE de ficheros de Demandantes, Colocaciones y Contratos del Servicio de Ocupación o SS).

El Instituto Canario de Estadística, en adelante ISTAC, cuenta también con una operación estadística similar: *Estadística de Inserción Laboral*⁴. En este trabajo la tasa de afiliación se calcula como el cociente del número de afiliados sobre el total de afiliados y parados. Para ello emplean los ficheros de Afiliados a la SS, MUFACE, Mutuas de Colegios Profesionales, Demandantes del Servicio de Ocupación y Padrón municipal. En el denominador están todos los egresados a 30 de junio que figuren en alguno de los registros utilizados, por tanto, los egresados que figuran como afiliados o demandantes; y en el numerador estarían los egresados afiliados a la SS, a MUFACE y Mutuas de Colegios Profesionales.

El indicador de inserción laboral considerado en nuestro caso viene definido como:

$$T_i = \frac{\text{Egresados} \cap \text{Afiliados}}{\text{Egresados} \cap (\text{Matriculados} \cup \text{Padron} \cup \text{Afiliados} \cup \text{RegistrosSOIB})}$$

Del cual,

Afiliados: Incluye los de la SS, MUFACE y Mutuas de Colegios Profesionales

Registros SOIB: son los 7 ficheros del Servicio de Ocupación de la C.A (Demandantes, Colocaciones, Contratos, Prórrogas, Llamadas de hijos discontinuos..)

2.2. Tratamiento de los ficheros

A. Adaptación del fichero inicial de egresos.

El primer paso consiste en pasar el fichero de Egresos, que es la unidad de registro inicial (la tabla inicial que nos aporta la UIB) a un fichero con las unidades de análisis (Egresados). Es decir, convertir un fichero de titulaciones a otro de titulados (personas), sin perder la información de todos los títulos obtenidos por una persona en un mismo curso de finalización. Puesto que el

³ <http://www.juntadeandalucia.es/export/drupalajda/publicacion/17/06/Estudios-argos-egresados-universitarios-2016.pdf>

⁴ <http://www.gobiernodecanarias.org/istac/galerias/documentos/C00051A/metodologia-insercion-laboral.pdf>

resto de registros administrativos a utilizar también son de personas, de esta manera se facilita el cruce con otros ficheros y la búsqueda de información en otros registros administrativos.

En esta fase, uno de los casos con un tratamiento especial, es el de las personas que han obtenido más de un título en el mismo año (multititulados), que se deja también como un solo registro, aunque sin perder la información de los diferentes títulos obtenidos. Sin embargo, para la obtención de los resultados se optó por asignar el egreso al tipo de docencia más elevado. A igualdad de docencia se deja el título que haya empezado antes; a igualdad de tipo de docencia y antigüedad, se asigna al de mayor volumen total.

B. Identificador de los egresados en los registros administrativos.

El campo que suele ser común en los registros administrativos es el DNI, aunque a veces no está recogido demasiado bien por error, cambios de nacionalidad, paso de pasaporte a NIE, etc. Por tanto, primero se intenta validar y depurar ese campo en los ficheros administrativos, para que nos sirva de identificador y optimice el cruce posterior con el resto de ficheros. En general será el DNI o NIE y a veces también se admitirá el pasaporte.

En el fichero de egresados, obtenemos así un subconjunto que denominamos los “Egresados localizables”. Son aquellos de los que se ha obtenido un DNI, NIF o número de pasaporte válido. El resto, los denominados “Egresados ilocalizables”, son los que no tienen un identificador validado o tienen un número de pasaporte no localizado en otros registros administrativos (fundamentalmente Parón Municipal).

Curso de finalización	Egresados	Egresados localizables	Egresados no localizables
2011-12	2.389	99,3%	0,7%
2012-13	2940	99,7%	0,3%
2013-14	2.895	99,6%	0,4%
2014-15	2.659	99,7%	0,3%
2015-16	2.686	99,6%	0,4%
2016-17	2.587	99,4%	0,6%

Fuente: lbestat a partir de la información de la UIB y del Padrón Municipal

C. Obtención de la información laboral

Se crea una Base de Datos que incluya la información de todos los periodos de seguimiento (cuatro años) de los siguientes ficheros:

- Egresados en la UIB
- Matriculados en la UIB
- Afiliaciones a la SS, ficheros trimestrales con fecha de referencia a último día del trimestre con información referida a las características de la afiliación laboral (grupo de cotización, categoría laboral,...). Puesto que las afiliaciones pueden ser más de una para una misma persona, y los ficheros de la SS se van actualizando se asigna la afiliación más reciente.
- Afiliados a MUFACE, fichero trimestral con información del último día del mes.

- Mutualidades de Colegios Profesionales no integrados dentro del Sistema de Seguridad Social. Los Colegios Profesionales que pueden ofrecer a sus colegiados incorporarse a Mutualidades de Previsión Social son los de:

- o Abogados.
- o Gestores Administrativos.
- o Químicos
- o Procuradores
- o Médicos
- o Arquitectos superiores
- o Arquitectos técnicos
- o Peritos e ingenieros técnicos industriales

Tan sólo se ha dispuesto de los correspondientes a las Mutualidades de los Abogados , Arquitectos Técnicos de Ibiza, de Menorca, Procuradores, y Peritos e Ingenieros Técnicos industriales. Los ficheros facilitados son todos referidos a 30 de septiembre de cada año.

Para completar el conjunto de afiliados nos faltan también los registros de MUGEJU (funcionarios de justicia), ISFAS (Fuerzas armadas) y de la Mutualidad del Colegio Profesional de médicos.

- Ficheros del Servicio de Ocupación de Illes Balears. Incluye: Demandantes, Contratos, Llamadas de fijos discontinuos y Prórrogas de contratos. Son ficheros mensuales del último día de cada mes.

- Padrón municipal, actualizado el 1 de enero y el 1 de julio de cada año.

Una de las decisiones a tomar era el periodo de estudio, que influye de dos maneras. La primera, se refiere a la fecha de extracción de los registros a tratar. Dado que cada fichero tenía una referencia temporal diferente, se consideró que en los ficheros de cruce el período a tratar sería 30 de septiembre, a excepción del padrón que sería 1 de julio. Y en los ficheros de egresos, el periodo de referencia es el curso del egreso (c).

La otra cuestión a determinar, es el tramo de seguimiento por curso finalizado, y se optó por realizar la tasa de afiliación de los cuatro periodos posteriores al curso de finalización del egreso. El motivo es que, tal como se verá en el análisis de resultados, es un indicador retardado de la inserción laboral, que varía mucho según el periodo que se estudie, y al tener la tasa para los cuatro años posteriores al curso de finalización se permite conocer mejor la inserción en el mercado laboral.

La obtención de esta base de datos aporta información laboral de los egresados de los ficheros de cruce durante los cuatro años de seguimiento, y además también nos permite:

- Depurar la información obtenida de cada uno de los distintos registros.
- Anexas a cada registro de la tabla de 'Egresados' la información obtenida correspondiente a su situación laboral en el periodo de seguimiento.
- Comprobar la fiabilidad del registro (de los datos obtenidos del egresado).

- Codificación de las variables necesarias para la explotación de los resultados (entre otras: Edad, horas de prácticas, programas de movilidad, régimen de afiliación a la Seguridad Social,...)

El cruce con el Padrón Municipal, incorpora información de si están o no empadronados en los años de seguimiento. El cruce se realiza con el DNI-NIE, y se verifican el nombre, apellidos y fecha de nacimiento.

La información del fichero de Matriculaciones de la UIB, permite incorporar información sobre si se han matriculado o no, año de matriculación, año de nacimiento. El cruce se hace por DNI, Nombre y Apellidos.

El fichero de Afiliados a la TGSS, nos permite obtener información de las afiliaciones laborales de los egresados de los trimestres de los cuatro años de seguimiento, concretamente: año, trimestre, nombre y apellidos, fecha de nacimiento, tipo de contrato, régimen de afiliación, grupo de cotización, coeficiente de tiempo de la jornada laboral, la actividad económica de la empresa, el tipo de relación laboral de carácter especial, fecha de alta de la afiliación y el número de identificación de la empresa.

La intención era obtener la misma información del resto de ficheros de afiliaciones laborales (MUFACE y Mutuas de Colegios Profesionales), pero no ha sido posible al ser registros administrativos de organismos diferentes, sujetos a diversas normativas.

Del fichero de Afiliados de MUFACE las variables a incluir a la base de datos son: periodo de extracción del dato, nombre y apellidos del afiliado, fecha de nacimiento y fecha de alta de la afiliación.

A las Mutuas de Colegios Profesionales, la petición de los ficheros se realiza a día 30 de septiembre de cada año. En la actualidad, no se dispone de la información de todas las Mutuas de Colegios Profesionales, tan sólo se dispone de:

- Mutua de Abogados,
- Mutua de Procuradores,
- Mutua de Arquitectos Técnicos de Ibiza,
- Mutua de Arquitectos Técnico de Menorca
- Mutua de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales

La información de éstas a incluir en la base de datos es año de la afiliación (se consigue el listado de afiliados a 30/09 desde 2014 hasta 2016, y de Procuradores hasta 2017), nombre y apellidos y fecha de nacimiento.

Los ficheros del SOIB, no contienen nombres y apellidos, por lo que no servirán para contrastar o depurar esas variables. Sin embargo, sí que incluyen fecha de nacimiento que también servirá para el cruce. Se emplearán los datos de nif, fecha de nacimiento y periodo de extracción del dato de los ficheros de: Contratos, Llamadas de hijos-discontinuos, Prórrogas de contrato y Demandantes.

D. Elaboración de la Tasa de inserción laboral

A partir del fichero que contiene la información laboral de los egresados se delimita el denominador de la tasa, que contiene el conjunto de egresados que han sido localizados en algún periodo de los ficheros de cruce, esto es, aquellos que estén matriculados y/o empadronados, afiliados (TGSS o Mutuas) o en cualquier fichero del SOIB (Demandantes, Contratos, Llamadas o Prórrogas). Consecuentemente, toda persona egresada que no figura en ninguno de tales ficheros de cruce, se considera que no es residente en las Islas Baleares y queda excluida del numerador y del denominador.

Curso de finalización	Egresados	Egresados residentes en t	Egresados residentes en t+1	Egresados residentes en t+2	Egresados residentes en t+3
2011-12	2.389	2.315	2.285	2.258	2.246
2012-13	2940	2.859	2.837	2.809	2.788
2013-14	2.895	2.834	2.800	2.774	2.739
2014-15	2.659	2.557	2.535	2.504	
2015-16	2.686	2.567	2.525		
2016-17	2.587	2.437			

Fuente: IBESTAT a partir de los datos de la UIB, Padron, TGSS, SOIB, MUFACE y Mutuas de Col.Profesionales

En el numerador de la tasa van todos aquellos egresados considerados residentes que consten como afiliados a la TGSS, a MUFACE o a las Mutualidades de Colegios Profesionales disponibles.

E. Variables objeto de estudio:

Curso de finalización del egreso: es el curso académico en que se efectúa el egreso

Tipo de docencia: se refiere a si son estudios de Primer y Segundo Ciclo, Grado, Máster y Doctorado.

Grupo de edad y sexo: Los grupos de edad publicados son: <25 años, de 25 a 29; de 30 a 39 y mayores de 39 años.

Nota del expediente académico: regulado en el Acord executiu del 15 de noviembre de 2011 por el cual se modifica el Acord executiu 8775/2008, de 30 de septiembre, por el cual se aprueba el sistema de cálculo del expediente académico.

Titulación o rama de conocimiento, hace referencia a la titulación universitaria obtenida (ej: Grado en Derecho) y rama de conocimiento es la agregación de titulaciones en 5 categorías (Artes y Humanidades; ciencias; Ciencias sociales y Jurídicas; Ciencias de la Salud; Ingeniería y Arquitectura).

Empresa en la que está afiliado: se publica información de la actividad de la empresa dónde trabaja, según la clasificación nacional actividades (CNAE09) y si es una entidad público/privado.

Régimen de afiliación: En los casos que sea posible (afiliaciones de SS) se diferencia el régimen de afiliación (general por cuenta propia, por cuenta ajena)

Grupo de cotización: Sólo se publica en los casos en los que sea posible (afiliaciones SS y en las afiliaciones de Colegios Profesionales se les asigna un grupo de cotización equiparable a la profesión a ejercer). Los grupos de cotización analizados son:

- Ingenieros, licenciados y alta dirección
- Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes
- Jefes administrativos y de taller
- Ayudantes no titulados
- Oficiales administrativos
- Subalternos
- Auxiliares administrativos
- Oficiales de primera y segunda
- Oficiales de tercera y especialistas
- Mayores de 18 años no cualificados

Tasa de adecuación de la afiliación a sus estudios: se considera un trabajo adecuado a la titulación cuando la persona cotiza en un grupo de cotización de 'Ingeniero, licenciado y alta dirección' o de 'Ingeniero técnico, perito y ayudante'. La tasa de adecuación se calcula como un cociente de:

Numerador: los egresados que cotizan en los grupos mencionados, más los que cotizan en régimen de autónomo, más los que cotizan en una mutua profesional.

Denominador: los afiliados a la SS y a mutuas profesionales.

No se incluyen los afiliados a MUFACE por que en dicho dichero no se incluye el campo de grupo de cotización.

Tiempo de inserción: muestra el tiempo que ha requerido el egresado en obtener la primera afiliación (a la SS o a las Mutuas consideradas).

Tiempo de adecuación: muestra el tiempo que ha requerido el egresado en obtener la primera afiliación en los grupos de cotización 'adecuados' (01 y 02).

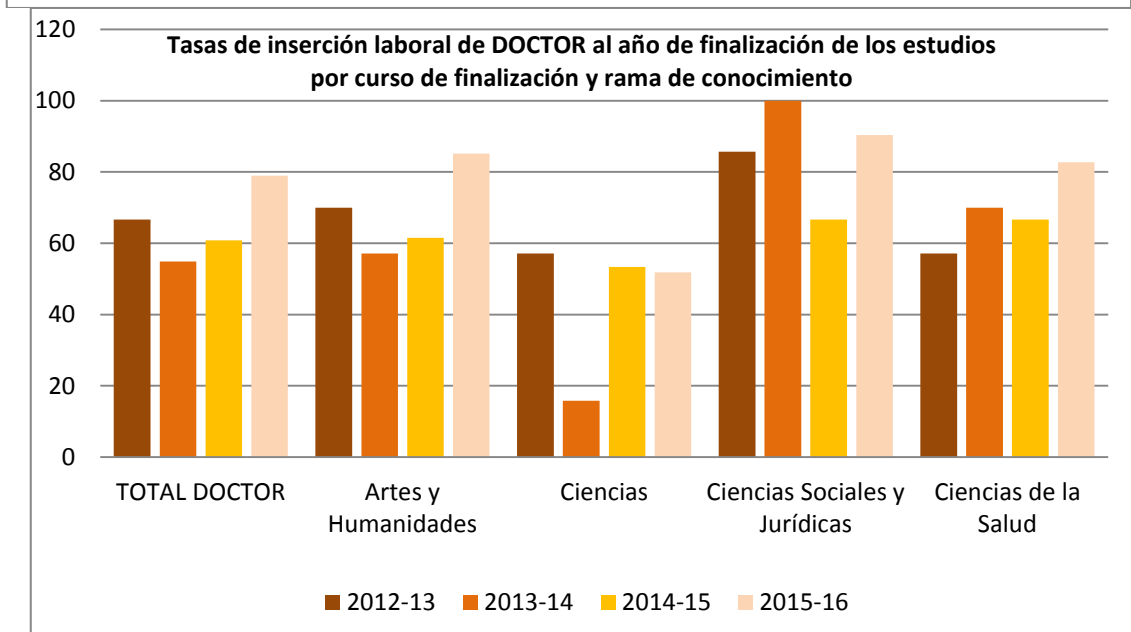
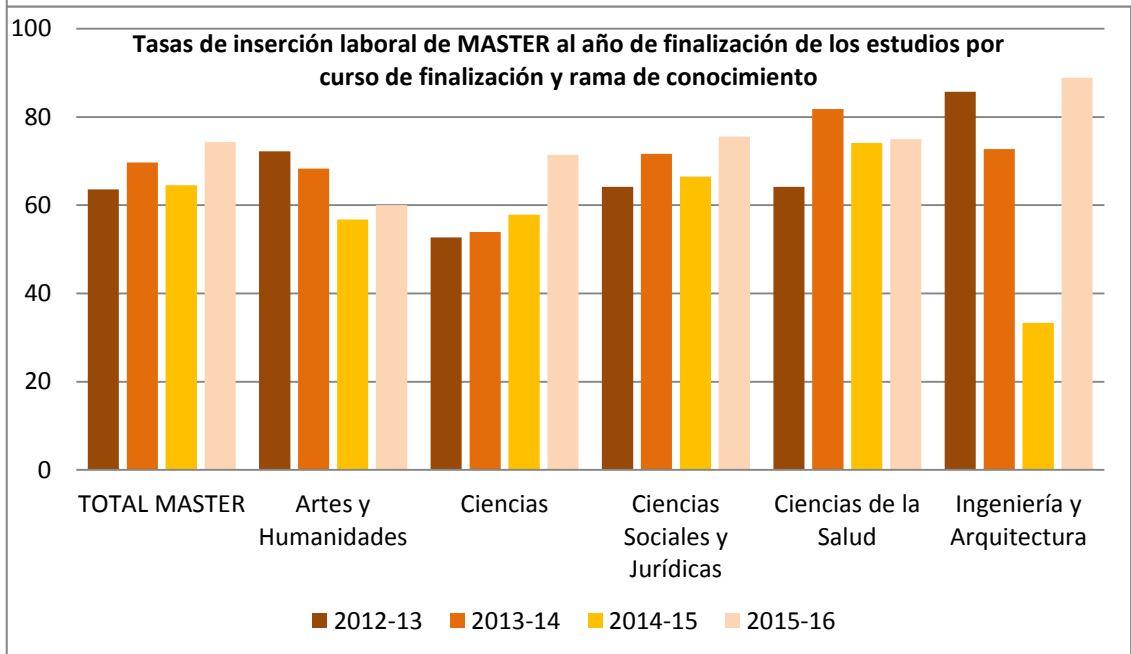
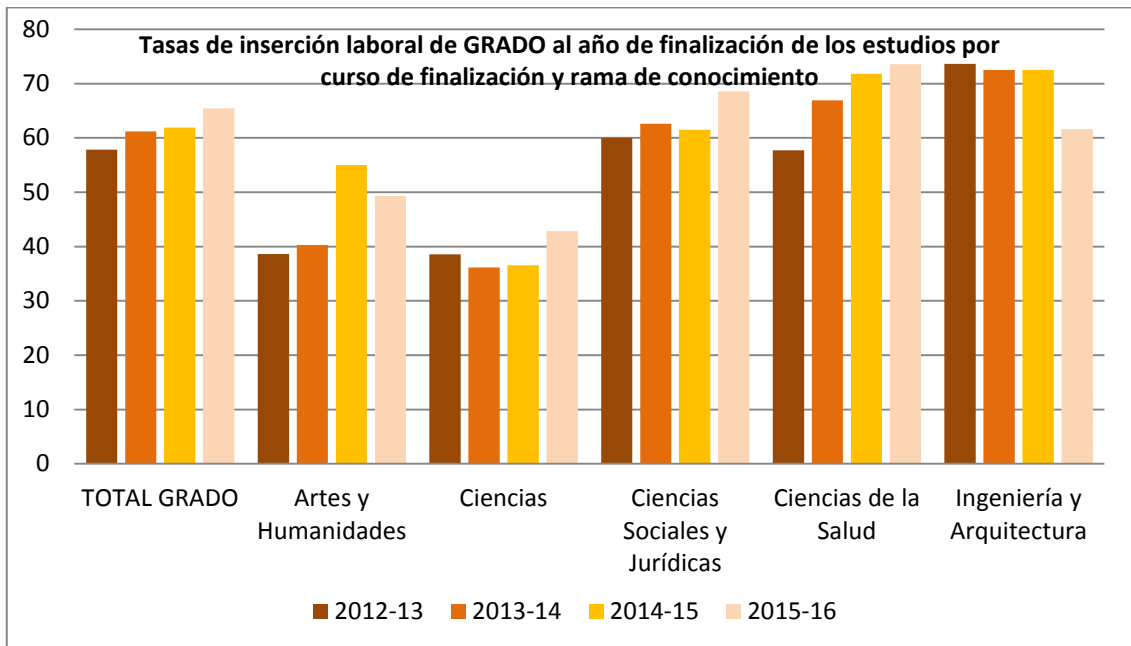
3. Análisis de resultados

La información obtenida es muy amplia, ya que hay bastante variables descriptivas de la situación laboral. A modo de resumen se hacen algunos comentarios de aspectos más significativos.

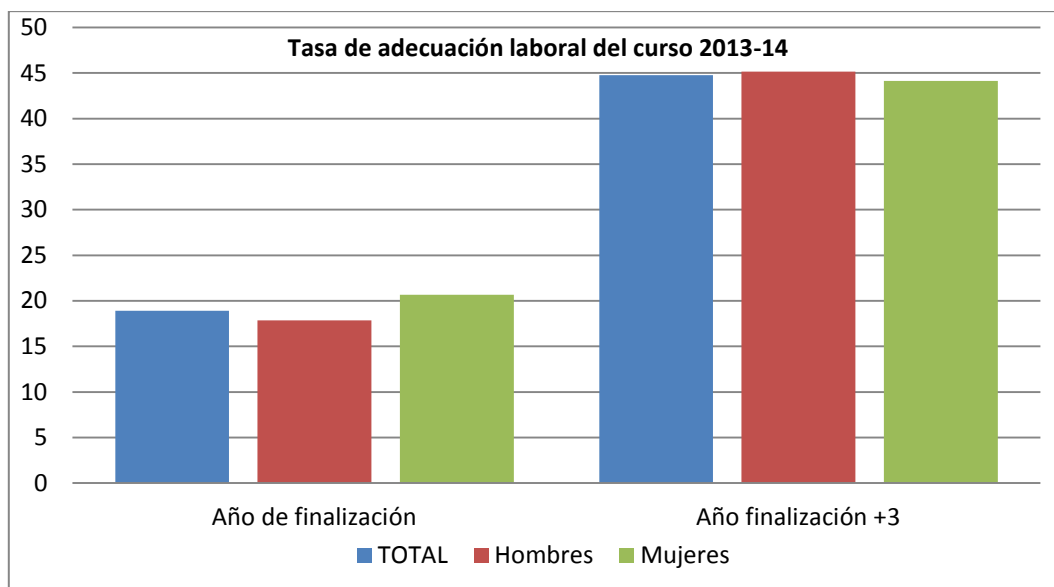
En la tabla siguiente se muestra la distribución de los egresados por periodo de seguimiento y lugar de residencia combinada con su situación laboral, de los cursos 2013-14 y 2015-16 (actualmente tenemos hasta 2016-17 pero sólo con información laboral del año de egreso). Uno de los aspectos que llaman la atención es el hecho de que con el paso de los años el peso de los residentes disminuye ligeramente. Posiblemente esta evolución venga causada por los titulados que realizan estudios de post-grado o encuentran trabajo fuera de las Islas Baleares.

Distribución de egresados por curso de finalización, periodo de seguimiento, lugar de residencia y situación laboral					
Curso de finalización /Periodo de seguimiento		Año de finalización	Año de finalización +1	Año de finalización +2	Año de finalización +3
2013-14	TOTAL (1+2)	100	100	100	100
	1. RESIDENTES ILLES BALEARS	97,86	96,68	95,79	94,61
	1.1. Afiliados a Seg. Soc. por cuenta ajena	41,14	53,02	59,34	65,32
	1.2. Afiliados a Seg. Soc. por cuenta propia	5,28	6,74	7,12	7,08
	1.3. Mutualistas profesionales	1,17	1,14	1,31	0,79
	1.4. Siguen estudiando	10,16	5,91	3,07	1,21
	1.5. Otras situaciones (no ocupados, búsqueda de empleo, etc.)	40,1	29,88	24,94	20,21
	2. RESIDENTES RESTO DEL MUNDO	2,14	3,32	4,21	5,39
2015-16	TOTAL (1+2)	100	100	.	.
	1. RESIDENTES ILLES BALEARS	95,57	94,01	.	.
	1.1. Afiliados a Seg. Soc. por cuenta ajena	47,73	60,2	.	.
	1.2. Afiliados a Seg. Soc. por cuenta propia	2,49	2,83	.	.
	1.3. Mutualistas profesionales	1,08	1,01	.	.
	1.4. Siguen estudiando	7,89	3,83	.	.
	1.5. Otras situaciones (no ocupados, búsqueda de empleo, etc.)	36,37	26,14	.	.
	2. RESIDENTES RESTO DEL MUNDO	4,43	5,99	.	.

A continuación se presentan una serie de gráficos de la tasa de inserción laboral al año de finalización de los estudios según tipo de docencia (Grado, Máster y Doctorado) según ramas de conocimiento. Una de las cosas que se pueden destacar de estos gráficos es que queda latente que a mayor nivel de estudios mayor es la inserción laboral de los egresados.



El siguiente gráfico muestra una comparativa por sexos de la tasa de adecuación del trabajo del afiliado según los estudios. Se muestra que la adecuación mejora considerablemente con el tiempo independientemente del sexo.



4. Posibles líneas de trabajo futuro

La tasa de inserción laboral es un indicador importante para analizar la evolución del acceso de la población universitaria en el mercado laboral, y su elaboración a partir de registros administrativos es viable. Incluso se puede decir que si tan sólo es para observar la inserción laboral podría considerarse más económica y eficiente que su obtención por encuestación. Cabe decir que la UIB, por su parte también ha realizado encuestas a estudiantes sobre inserción laboral, la intención es que en un futuro se puedan combinar ambas operaciones para poder recoger mejor la población de egresados que accede al mercado laboral no balear, es decir, en otros territorios u otros aspectos relacionados que no son posibles recoger mediante registros administrativos. También resultaría muy interesante poder recoger información de tipo más cualitativa o de opinión.

A medio plazo, se considera fundamental poder conseguir los registros de todas las mutuas profesionales no integradas en los registros de la SS, puesto que de todas las que hay actualmente sólo se tienen las mencionadas, y de esta manera se podría tener una aproximación más ajustada del número de egresados ocupados.

Otra futura línea de trabajo podría ser la de incluir en el estudio los datos de egresados de otras universidades, en primer lugar se tendría que considerar los de la Universidad Nacional Española a Distancia (UNED), con delegación en Palma; la Universidad Oberta de Catalunya (UOC), así como Escuelas adscritas a otras universidades como Escuela Superior Alberta Gimén (CESAG). Y ya más adelante la de Universidades de otras CCAA, para identificar a los que cursan estudios de postgrado fuera.

Un posible trabajo a realizar sería el de cruce los ficheros de Afiliaciones o del Servicio de Ocupación de otras CCAA, para buscar los registros de egresados ilocalizables en Islas Baleares y analizar la movilidad de los egresados en el territorio nacional.

Otro trabajo pendiente en el IBESTAT es el de aplicar la metodología descrita sobre los ficheros de estudios de Formación Profesional (F.P.). Hace unos años ya se realizó un trabajo similar sobre ficheros de F.P pero con una metodología diferente.

5. Referencias bibliográficas

- “Inserción laboral de los egresados universitarios. La perspectiva de la afiliación a la Seguridad Social”, del Ministeri dEduació, Cultura i Esports: <https://www.mecd.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/estadisticas/educacion/universitaria/informes/informe-insercion.html>
- “Estudio de la situación laboral de las personas egresadas en Enseñanzas Universitarias en Andalucía”, del Servicio Andaluz de Ocupación: <http://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/publicacion/17/06/Estudios-argos-egresados-universitarios-2016.pdf>
- “Estadística de Inserción Laboral” del Instituto Canario de Estadística (ISTAC) <http://www.gobiernodecanarias.org/istac/galerias/documentos/C00051A/metodologia-insercion-laboral.pdf>
- Primer estudio de inserción laboral de graduados de la UIB. Fundación Universidad empresa de les Illes Balears <http://diari.uib.es/arxiu/El-81-por-ciento-de-los-graduados-en-la-UIB.cid477673>
- Encuesta de Inserción laboral de titulados universitario. INE http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176991&menu=ultiDatos&idp=1254735976597