



Islas Canarias
Del 15 al 19 de noviembre de 2021



XXI Jornadas de Estadística de las Comunidades Autónomas

**Cálculo de la brecha salarial ajustada por
género en Galicia a partir de la MCVL**

Noa Veiguela Fernández

INTRODUCCIÓN

$$\text{Brecha salarial ajustada} = \frac{\text{Media salarial bruta hombres} - \text{Media salarial bruta mujeres}}{\text{Media salarial bruta hombres}} \times 100$$

- Para calcular su valor se emplea la EES (INE)...
- ... **Inconvenientes:**
 - Periodicidad cuatrienal
 - Sólo microdatos de empresas con actividad en octubre, con 10 o más asalariados/as y actividad comprendida en las secciones B a S (excluida la 0) de la CNAE-2009
- Objetivo ponencia: analizar la **utilidad de la MCVL** para estimar la brecha

QUÉ ES LA MCVL?

- Conjunto de microdatos anonimizados procedentes de:
 - Fichero de afiliaciones a la Seguridad Social
 - Padrón Municipal de Habitantes del INE
 - Modelo 190 de la Agencia Tributaria
- Muestra **representativa*** de todas las personas que han tenido relación con la Seguridad Social durante el año
- Información relativa a características laborales y salariales de la población ⇒ **proxy** noción salario EES



PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- Hay que comparar la distribución del mercado laboral de ambas:

Variable	EES	MCVL
Hombres	57%	54,6%
Mujeres	43%	45,4%



PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- Hay que comparar la distribución del mercado laboral de ambas:

Grupo de edad	EES		MCVL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<25 años	2,8%	2,1%	2,7%	1,8%
25-34 años	17,9%	15,7%	18,7%	19,6%
35-44 años	31,9%	34,5%	33,8%	35,8%
45-54 años	28,3%	29,7%	28,9%	28,5%
>54 años	19,0%	18,0%	15,9%	14,4%



PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- Hay que comparar la distribución del mercado laboral de ambas:

Actividad	EES		MCVL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Industria	33,8%	13,9%	34,2%	16,8%
Construcción	11,5%	1,3%	11,4%	1,6%
Servicios	54,7%	84,8%	54,4%	81,6%



PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- Hay que comparar la distribución del mercado laboral de ambas:

Nivel educativo	EES		MCVL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Primarios	48,5%	39,1%	43,9%	34,1%
Secundarios	19,1%	21,0%	28,5%	30,3%
FP y otros	20,3%	25,2%	12,4%	16,3%
Grados y doctorados	12,1%	14,6%	15,2%	19,4%



PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- Hay que comparar la distribución del mercado laboral de ambas:
 - Otras variables...

Control de la empresa
(público vs. privada)



Tipo de contrato
(indefinido vs. temporal)

Duración de la jornada
(tiempo completo vs. parcial)



Experiencia laboral empresa actual
(años)

PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- Hay que comparar la distribución salarial de ambas:

Variable	EES	MCVL
Hombres	12,3€/hora	9,8€/hora
Mujeres	10,8€/hora	7,6€/hora



PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- Hay que comparar la distribución salarial de ambas; 2 resultados:
 - El salario de la **EES** es **siempre superior** al de la **MCVL**:
 - EES \Rightarrow estimación directa
 - MCVL \Rightarrow estimación indirecta

$$\text{Salario por hora MCVL} = \frac{\text{Importe anual rendimientos trabajo}}{N^{\circ} \text{días trabajados} \times \text{Coeficiente tiempo parcial}} \times 8$$

- **Las mujeres ganan siempre menos que los hombres**, en las 2 fuentes

PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- Hay que comparar la distribución salarial de ambas; 2 resultados:
 - El salario de la **EES** es **siempre superior** al de la **MCVL**:

Grupo de edad	EES		MCVL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<25 años	8,2€/h	7,8€/h	6,1€/h	5,3€/h
25-34 años	10,2€/h	9,9€/h	7,6€/h	7,1€/h
35-44 años	12,0€/h	10,6€/h	9,5€/h	7,9€/h
45-54 años	13,0€/h	11,2€/h	10,9€/h	7,9€/h
>54 años	14,1€/h	11,5€/h	11,4€/h	7,6€/h

o
parcial

las 2 fuentes

PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- Hay que considerar:
 - El salario

Grupo de edad	Sexo	Nivel educativo	EES		MCVL	
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<25 años	H	Primarios	9,9€/h	7,8€/h	8,1€/h	6,2€/h
		Secundarios	11,6€/h	9,4€/h	9,9€/h	7,5€/h
		FP y otros	14,3€/h	12,8€/h	10,4€/h	7,5€/h
		Grados y doctorados	19,2€/h	17,2€/h	13,7€/h	10,5€/h
25-34 años	H	10,2€/h	9,9€/h	7,6€/h	7,1€/h	
35-44 años	H	12,0€/h	10,6€/h	9,5€/h	7,9€/h	
45-54 años	H	13,0€/h	11,2€/h	10,9€/h	7,9€/h	
>54 años	H	14,1€/h	11,5€/h	11,4€/h	7,6€/h	

las 2 fuentes

PUEDE LA MCVL COMPLEMENTAR A LA EES?

- **Conclusión:**
 - Las **distribuciones** de las características socio-laborales y retributivas por género en la EES y la MCVL son **similares** (ligeras discrepancias)
 - Mayor incidencia de la **mujer** en actividades del sector servicios, con nivel educativo superior al hombre, similar tasa de temporalidad pero mayor tasa de parcialidad; **siempre peor remuneradas**
 - El **salario/hora** en la **MCVL** es **menor que** en la **EES** ⇒ va a influir en el cálculo de la brecha



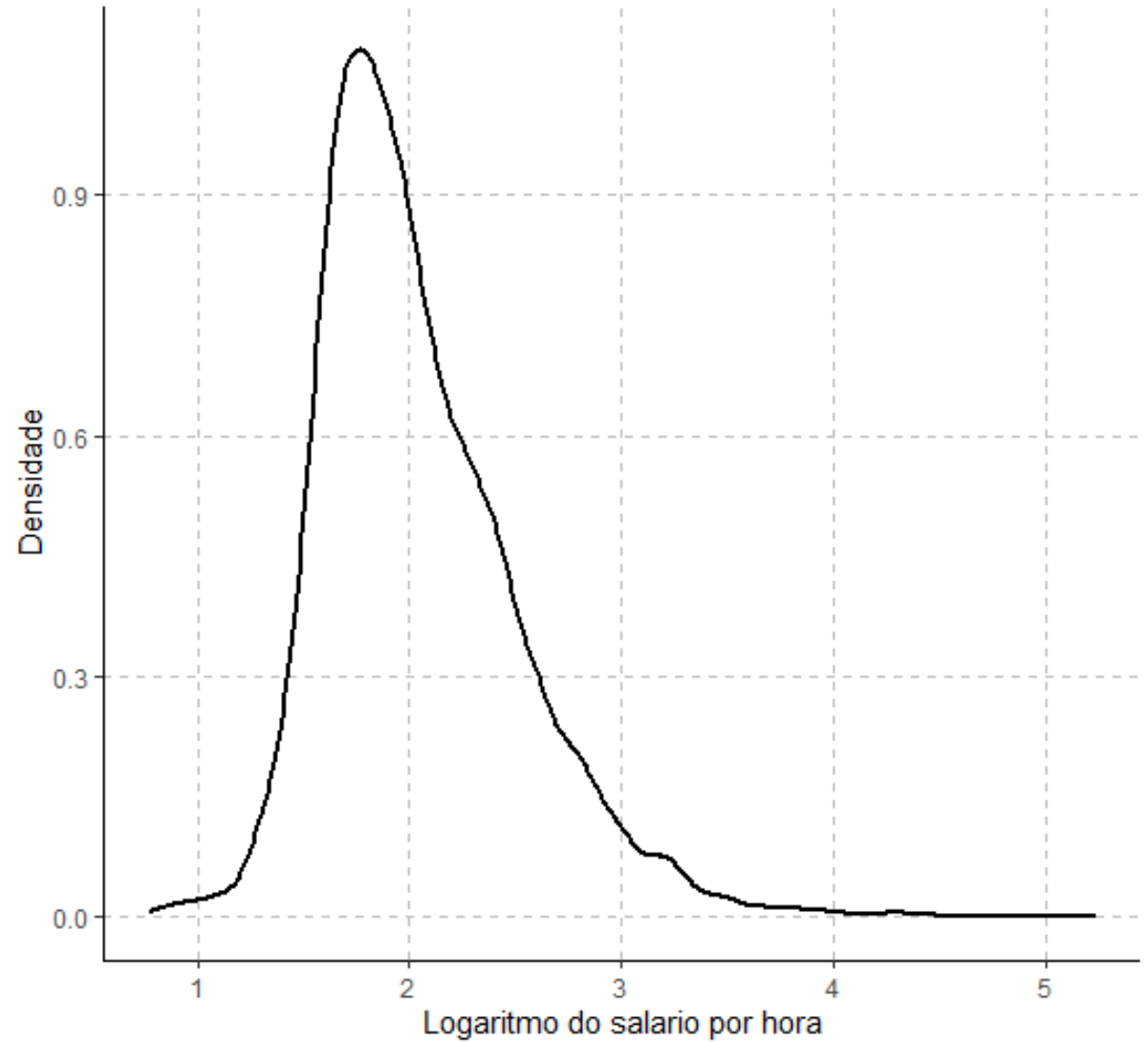
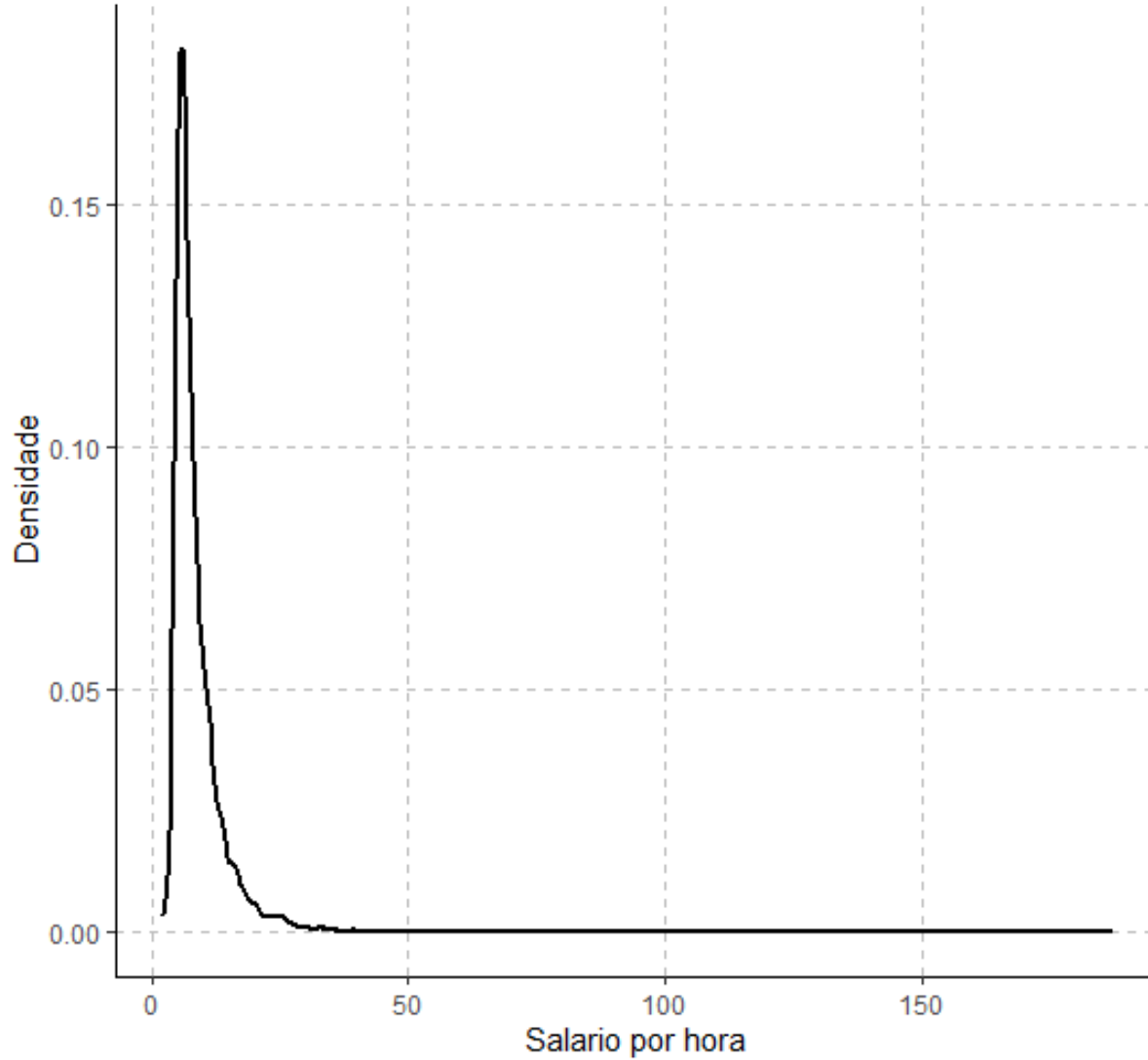
CÁLCULO Y DESCOMPOSICIÓN DE LA BRECHA GALLEGA

- Metodología empleada: ***descomposición de Blinder-Oaxaca***
- 2 formas:
 - Empleando una sub-muestra de la MCVL comparable con la EES (sólo empresas con 10 o más asalariados/as, CNAE-2009 B a S –sin incluir 0)
 - Empleando toda la muestra de la MCVL (incluyendo empresas sin asalariados/as o con menos de 10 y sector primario + Administración Pública)

DESCOMPOSICIÓN DE BLINDER-OAXACA

- Estimación separada del logaritmo del salario/hora de hombres y mujeres por MCO a partir de características socio-laborales

DESCRIBCIÓN DE DI INDE_OAVACA



DESCOMPOSICIÓN DE BLINDER-OAXACA

- Estimación separada del logaritmo del salario/hora de hombres y mujeres por MCO a partir de características socio-laborales
- Brecha salarial:

$$\Delta = \overline{\ln y^H} - \overline{\ln y^M} = \left(\hat{\beta}_0^H + \sum_{k=1}^K \hat{\beta}_k^H \bar{x}^H \right) - \left(\hat{\beta}_0^M + \sum_{k=1}^K \hat{\beta}_k^M \bar{x}^M \right)$$

introduciendo $\overline{\ln y^{M*}} = \hat{\beta}_0^H + \sum_{k=1}^K \hat{\beta}_k^H \bar{x}^M \dots$

DESCOMPOSICIÓN DE BLINDER-OAXACA

- Brecha salarial:

$$\Delta = \underbrace{\overline{\ln y^H} - \overline{\ln y^{M^*}}}_{E \text{ (parte explicada)}} + \underbrace{\overline{\ln y^{M^*}} - \overline{\ln y^M}}_{U \text{ (parte no explicada)}}$$

$$\% \text{ brecha salarial explicada} = \frac{E}{\overline{\ln y^H}} \times 100$$

$$\% \text{ brecha salarial no explicada} = \frac{U}{\overline{\ln y^H}} \times 100$$

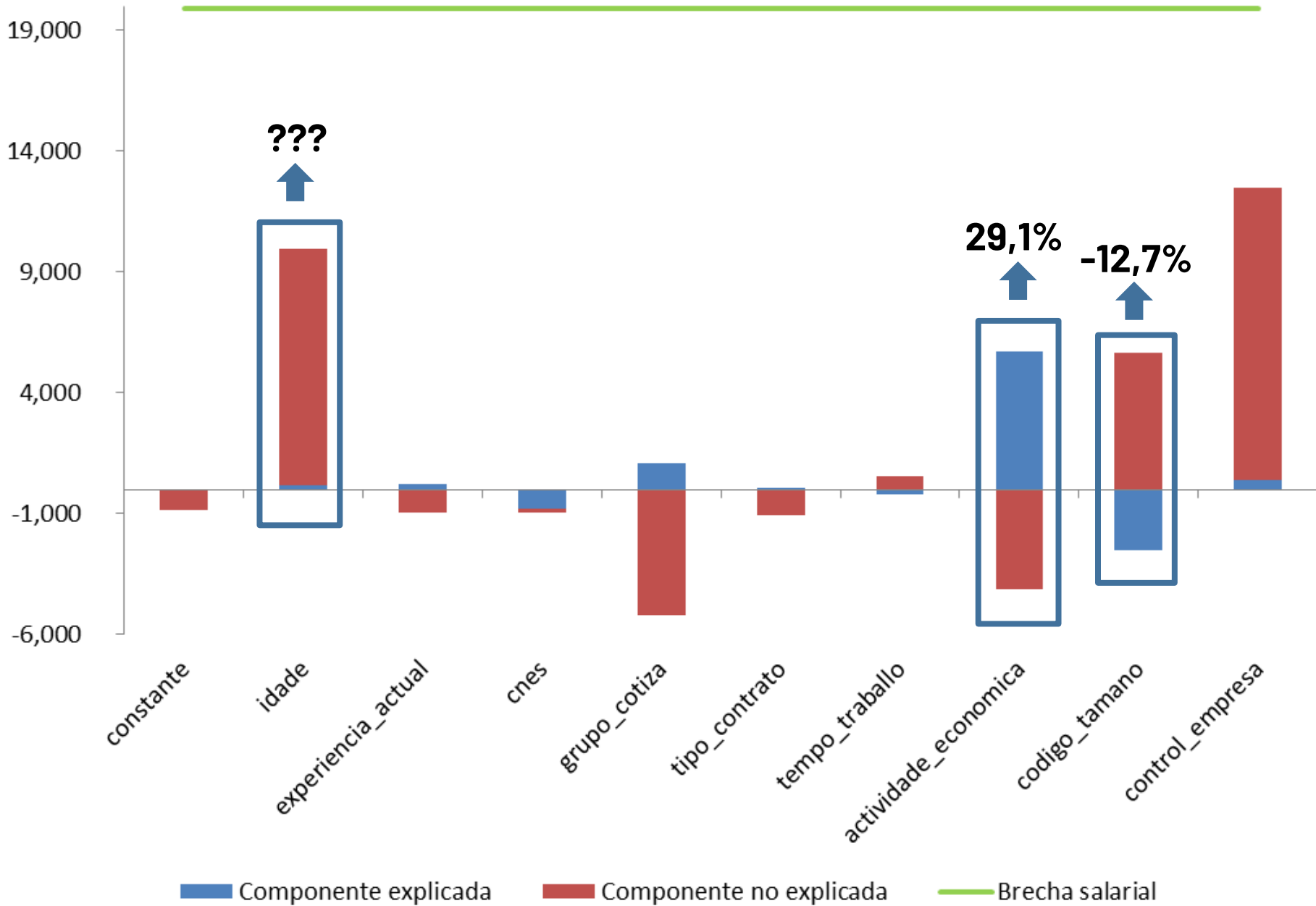


**Súper útil para saber
cómo reducir la brecha
salarial**

EMPLEANDO LA SUB-MUESTRA DE LA MCVL COMPARABLE CON LA EES

- Variables empleadas: 11

Edad	Proxy ocupación (grupo cotización)	Tipo de contrato	Tamaño de empresa
Edad al cuadrado	Experiencia empresa actual	Tipo de jornada	Control empresa
Educación	Experiencia al cuadrado	Actividad económica	



**Valor:
19,9%**

E=21,2%

U=78,8%

Puntos en común con informe de Eurostat EES 2014

EMPLEANDO TODA LA MUESTRA DE LA MCVL

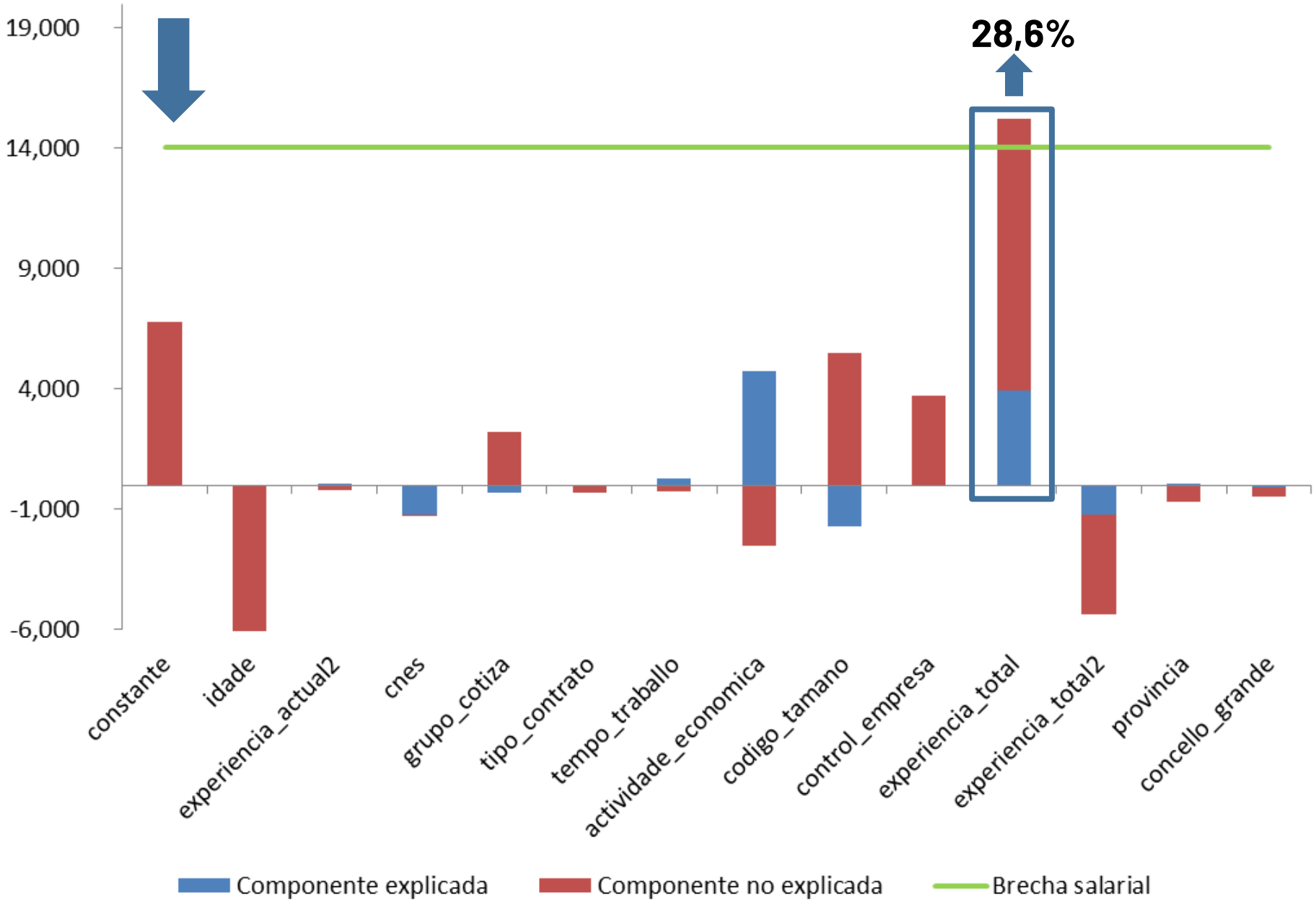
- Variables empleadas: 11 + 4

Edad	Proxy ocupación (grupo cotización)	Tipo de contrato	Tamaño de empresa	
Edad al cuadrado	Experiencia empresa actual	Tipo de jornada	Control empresa	
Educación	Experiencia al cuadrado	Actividad económica		

EMPLEANDO TODA LA MUESTRA DE LA MCVL

- Variables empleadas: 11 + 4

Edad	Proxy ocupación (grupo cotización)	Tipo de contrato	Tamaño de empresa	Experiencia total al cuadrado
Edad al cuadrado	Experiencia empresa actual	Tipo de jornada	Control empresa	Provincia de residencia
Educación	Experiencia al cuadrado	Actividad económica	Experiencia total	Municipio grande



Valor: 14%

E=31,3% U=68,7%

Empresas pequeñas, sector primario y Admin. Pública: menos desigualdad

CONCLUSIONES

- **MCVL vs. EES:**
 - **Similar estructura** del mercado laboral por género pero los niveles salariales difieren
 - En la **MCVL** los **salarios** son **más bajos**; la **brecha** por género **más elevada** (19,9%)
- **La MCVL permite llevar el análisis más allá** que la EES...
 - Al incluir empresas < 10 asalariados/as + sector primario + Admin. Pública + nuevas variables ⇒ la brecha baja al 14%
- **Según la MCVL...**
 - **Componente explicada: 31,3% || Componente no explicada: 68,7%**
 - Resultados coherentes con informe Eurostat EES 2014

CONCLUSIONES

- Ergo...
 - La MCVL es una **fuentes válida para analizar** la **evolución** y los **factores** que inciden en la brecha salarial por género
 - Es **preferible emplear la EES para obtener su valor**
 - La MCVL se puede emplear para extrapolar su nivel en los períodos intermedios sin información de la EES



Islas Canarias
Del 15 al 19 de noviembre de 2021

¡Gracias! ¡Un biquiño!

noa.veiguela.fernandez@ige.eu



INSTITUTO GALEGO DE
ESTADÍSTICA